

27

Zwolle en omstreken

Toekomstgericht en met oog voor kind, leerling, student én medewerker

“Onderwijsregio Zwolle en omgeving is een sectoroverstijgende groep van po, vo en mbo werkgevers en hbo lerarenopleidingen binnen deze regio. Omdat ieder kind, leerling en student ongeacht woonplaats, levensbeschouwing, leerniveau of studierichting recht heeft op goed en voldoende onderwijs, zien wij het als onze verantwoordelijkheid om gezamenlijk te werken aan een duurzame onderwijsarbeidsmarkt en te zorgen voor voldoende en kwalitatief opgeleide onderwijsprofessionals. Daarin hebben de werkgevers de regie en werken we aan een integrale aanpak met ruimte voor de eigenheid van de verschillende scholen.

Regionale samenwerking is in de regio Zwolle e.o. niet nieuw. Vanuit verschillende netwerken wordt al nauw samengewerkt tussen werkgevers, lerarenopleidingen en (lokale) overheid om toekomstgericht en met oog voor kind, leerling, student én medewerker te anticiperen op arbeidsmarkt vraagstukken rondom kindberoepen. Deze samenwerkingen gaan we gebruiken om Onderwijsregio Zwolle en omgeving te versterken, waarbij wij mogelijkheden zien om de pijlers werven, opleiden en begeleiden verder te verbeteren en potentiële nieuwe leerkrachten op hun hele route van opleiding tot en met professionaliseren beter te helpen.

Sinds het afgelopen decennium speelt onderlinge samenwerking in het doorbreken van grenzen en interprofessionele samenwerking, vanuit het belang van het kind en de (toekomstige) professional, een belangrijke rol in de regio. Scholen spelen in op deze ontwikkelingen door grenzen van 0-7 jaar en 10-14 te doorbreken, er ontstaan langzaam nieuwe rollen in het domein Kind & Educatie en in zijn algemeenheid zoekt men elkaar steeds meer op.

Gezamenlijk inzetten op aantrekkelijke onderwijsarbeidsmarkt

Het urgentiebesef van tekorten in het onderwijs neemt toe. Onze ambitie voor de komende jaren is om gezamenlijk in te zetten op een aantrekkelijke en duurzame onderwijsarbeidsmarkt en het is daarbij van belang dat potentiële onderwijsprofessionals niet voortijdig afhaken. Dit vraagt onder meer om een goed geïntegreerd inductiebeleid en loopbaanperspectief van starters.

Bij ons huidige onderwijsloket Hatseklas, dat straks wordt geïntegreerd in de onderwijsregio, zien we bijvoorbeeld veel interesse van zo'n 800 hbo- en wo opgeleiden voor een carrièreswitch naar het onderwijs. Gezamenlijk willen wij beter voorzien in de beschikbaarheid van zij-instroomplekken of traineeships voor deze groep. Het gaat hierbij over regionale afspraken maken en daadwerkelijk gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen.

Daarnaast moet er een integraal beeld komen van kwantitatieve/kwalitatieve en verborgen tekorten verdeeld over de regio en scholen, zodat er richting kan worden gegeven aan werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren. Op basis van de integrale aanpak willen we verkennen wat een relevante en organiseerbare regio is voor het onderwijs en de arbeidsmarkt, waarbij in de uitwerking verbinding wordt gezocht met Human Capital Agenda Regio Zwolle. Door de 12 bestaande partnerschappen SO&P en RAP's te verenigen in een onderwijsregio krijgen we de kans om het leren en delen met elkaar te vergroten en bestaande samenwerkingsverbanden voor het aanpakken van het lerarentekort effectiever in te richten.”

“Een integrale aanpak met ruimte voor de eigenheid van de verschillende scholen”

➔ po, vo, mbo

🗣️ Tjeerd Biesterbosch en Arie de Wit, voorzitters Stuurgroep Onderwijsregio Zwolle e.o

📍 Gemeenten Apeldoorn, Epe, Heerde, Dronten, Hattum, Dalfsen, De Wolden, Elburg, Ermelo, Hardenberg, Harderwijk, Hellendoorn, Hogeveen, Kampen, Meppel, Noordoostpolder (po) Nunspeet, Oldebroek, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Rijssen-Holten, Steenwijkerland, Twenterand, Westerveld, Wierden, Zwartewaterland, Zwolle

🌐 In ontwikkeling

