

# 10 Zeeuwse Onderwijsregio (ZOR)

## De juiste mensen aan boord hebben en houden

“De Zeeuwse Onderwijsregio (ZOR) is het resultaat van succesvolle samenwerking binnen vrijwel alle onderwijssectoren, met korte lijnen en frequent overleg op meerdere niveaus. Niettemin staat de ZOR voor grote uitdagingen in het aantrekken en behouden van gekwalificeerd onderwijspersoneel. Omdat onderwijs een cruciale rol speelt in de ontwikkeling van onze samenleving, is het van vitaal belang dat we de juiste mensen aan boord hebben en houden. Het voortzetten en verder ontwikkelen van de ZOR biedt een kans om gezamenlijk aan deze uitdagingen te werken en de onderwijskwaliteit in de regio te borgen en te verbeteren.

De Zeeuwse regio kent met name in het primair onderwijs veel kleine scholen met grote onderlinge afstanden. In het beroepsonderwijs en in enkele gevallen ook in het voortgezet (speciaal) onderwijs hebben leerlingen soms lange reistijden om de school te bereiken die bij hen past. Het doel is om nu en in de toekomst hoogwaardig onderwijs te bieden, geleid door deskundige professionals in brede teams.

De eerste focus ligt op het versterken van de onderwijsarbeidsmarkt in Zeeland en het meer en beter samenwerken in het werven en behouden van nieuwe medewerkers. Sommige gebieden in het primair en voortgezet onderwijs kampen met tekorten aan onderwijspersoneel, terwijl andere juist overschotten hebben. In het voortgezet en het beroepsonderwijs zijn er grote tekorten bij een aantal vakken (‘tekortvakken’) en in het middenmanagement. Om deze problematiek aan te pakken, is verdergaande regionale samenwerking essentieel.

### Mobiliteit bevorderen

Een tweede focus is professionalisering in de regio, om medewerkers te behouden en de onderwijskwaliteit te borgen en te verbeteren. Lange reistijden maken het soms moeilijk voor onderwijsprofessionals om zich te professionaliseren, terwijl die behoefte sterk aanwezig is. Daarom streven we naar het creëren van voldoende ontwikkelingsmogelijkheden binnen Zeeland. We willen bestaande initiatieven verder uitbreiden op basis van een gedeelde visie en onderlinge samenwerking.

Een derde focus ligt op mobiliteit binnen de onderwijssector, zowel tussen verschillende onderwijssectoren als binnen de sectoren onderling. Mobiliteit biedt mensen nieuwe ontwikkelingskansen, zowel op het gebied van opleiding als loopbaanperspectief. De geografie van Zeeland maakt mobiliteit echter minder vanzelfsprekend. We willen de samenwerking tussen de verschillende onderwijssectoren faciliteren om personeel de kans te geven nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het bestaande bevoegdheidsstelsel en de subsidieregelingen vormen momenteel obstakels. Daarom streven we naar nieuwe en creatieve samenwerkingsvormen binnen de ZOR om mobiliteit te bevorderen, zodat iedereen die dat wil een blijvende plek in het Zeeuwse onderwijs (en kinderopvang/vroegschoolse educatie) kan vinden.”

*“In de ZOR willen we iedereen die wil (blijven) werken binnen het Zeeuwse onderwijs een passende plek bieden”*

➔ po, vo, mbo en hbo

🗣️ Daphne Harthoorn,  
kwartiermaker

📍 Alle gemeenten  
in Zeeland

🌐 [lesgeveninzeeland.nl](https://lesgeveninzeeland.nl)

