

32

Noorderwijzer Vinden, binden en boeien van onderwijsprofessionals

“Als Onderwijsregio Noorderwijzer hebben wij een maatschappelijke opgave om te zorgen voor voldoende en (blijvend) goed opgeleid onderwijspersoneel. Vanuit een al bestaande samenwerking op het gebied van loopbaan- en professionele ontwikkeling van zowel onderwijsondersteunend personeel, leraren als schoolleiders onderschrijven alle betrokken partijen het belang en de noodzaak om ook de komende jaren het strategische personeelsbeleid in onze regio verder te versterken. De doelstelling om te komen tot robuustere organisaties is de kapstok waaraan we alle andere activiteiten, zoals werving, matching, opleiden en begeleiden en professionaliseren ophangen.

Onderwijs anders organiseren is collectief speerpunt

Het lerarentekort is slechts één van de uitdagingen waarvoor het onderwijs in onze regio staat. Daarom is een van onze collectieve speerpunten voor de lange termijn, waar onverminderd hard aan wordt gewerkt, het anders organiseren van het onderwijs. In de visie van onze onderwijsregio kunnen we doeltreffend goed onderwijs blijven organiseren door ruimte en flexibiliteit te creëren in de onderwijstijd. Hierdoor kunnen scholen maatwerk bieden aan leerlingen, werkdruk verminderen, de professionalisering van het onderwijspersoneel bevorderen en de kwaliteit van het onderwijs verbeteren. Bij het op deze wijze doeltreffender organiseren van onderwijs verhogen we niet alleen de onderwijskwaliteit, maar zorgen we er ook voor dat het aantrekkelijk is en blijft om in het onderwijs binnen onze regio te werken.

Hoewel pas afgestudeerde leraren de afgelopen jaren meer kans op een baan hebben dan voorheen, ervaren wij in onze regio toch een hoge uitval van startende docenten. Ook dat is een belangrijk punt van aandacht in ons plan van aanpak.

Via een imagocampagne willen we in 2024 meer aandacht schenken aan communicatie en het aantrekkelijk maken van werken in het onderwijs. Daarnaast is er een platform ontwikkeld waarop alle deelnemende scholen hun vacatures plaatsen, informatie voor doelgroepen als de zij-instromers etc. wordt gepubliceerd en de hrm'ers in contact staan met potentiële nieuwe collega's. Ook hebben we gezamenlijk afspraken gemaakt over de begeleiding van starters, vergoedingen van stages, het opleiden van werkplekbegeleiders en de kwaliteitscyclus.

Komend voorjaar organiseert Onderwijsregio Noorderwijzer voor alle leidinggevenden en schoolopleiders een Noorderwijzer Congres. Belangrijke thema's tijdens het congres zijn het vinden, binden en boeien van onderwijsprofessionals. Daarmee zal het congres een bijdrage leveren aan het urgentiebesef bij medewerkers van de Noorderwijzerscholen om onder andere door samenwerking en onderwijsinnovaties oplossingen te vinden voor het lerarentekort.

Als onderwijsregio nemen we het jaar 2024 om met z'n allen onze wensen, ideeën en doelen met elkaar te delen en te realiseren... samen sterk in onderwijs.”

*“Samen sterk
in onderwijs”*



Ginette Dam,
projectleider

Gemeenten Aa en
Hunze (D), Assen (D),
Borger-Odoorn (D),
Coevorden (D);
Emmen (D),
Hardenberg (O),
Hoogeveen (D),
Meppel (D),
Midden-Drenthe (D),
Steenwijkerland (O),
Tynaarlo (D),
Westerveld (D),
Westerwolde (G),
Weststellingwerf (F)

 noorderwijzer.nl

