

# 29 Noord-Limburg

## Opdracht om onderwijs van goede kwaliteit toegankelijk te houden

“Onderwijsregio Noord-Limburg is een voortzetting van de RAP-regio die in 2022 is gestart. Destijds zijn wij begonnen met activiteiten die tevens openstonden voor besturen die nog niet bij de RAP-regio waren aangesloten, en nu ook terugkomen in de activiteiten van de onderwijsregio. Bij Onderwijsregio Noord-Limburg zijn op één na alle besturen en de twee opleidingsinstituten aangesloten. Hierdoor hebben wij als onderwijsregio een groter bereik, kunnen wij beter met elkaar afstemmen en onze activiteiten intensiveren en uitbreiden.

De onderwijsregio kenmerkt zich door diverse uitdagingen op maatschappelijk niveau. Door het huidige lerarentekort staat de opdracht voor de regio, om onderwijs van goede kwaliteit toegankelijk te houden, onder druk. Een tekort dat voorlopig blijft voortduren en waarschijnlijk zelfs groter wordt. Om vraag en aanbod van nieuwe leerkrachten in onze onderwijsregio de komende jaren beter op elkaar af te stemmen en het tekort terug te dringen, zijn er voor de verschillende doelgroepen diverse speerpunten geformuleerd.

Wij gaan onder andere de al bestaande opleidingsroutes voor leerkracht basisonderwijs, onderwijs-ondersteuners en schoolleiders uitbreiden en flexibiliseren, zodat iedere potentiële kandidaat een opleiding vindt die past bij zijn/haar potentie en levenscontext. Ook formuleren wij een gezamenlijk kader en wordt er een gezamenlijke infrastructuur gerealiseerd voor het opleiden in de school door het werkveld, Fontys Hogeschool Kind en Educatie en Hogeschool de Kempel. Er worden activiteiten voor voortgezette professionalisering van startende leerkrachten, ervaren leerkrachten, onderwijs-ondersteuners en schoolleiders in de regio gerealiseerd en zittend personeel willen wij behouden door optimale ontwikkelkansen, een actief vitaliteitsbeleid en coaching te bieden. Tevens gaan wij een onderlinge gedragscode voor de besturen over werving van personeel afspreken.

### Enthousiasmeren, flexibiliseren en professionaliseren

Voor verdere professionalisering van startende leerkrachten, ervaren leerkrachten, onderwijs-ondersteuners en schoolleiders worden er bovenbestuurlijke trajecten aangeboden, waarbij actief gebruik wordt gemaakt van het platform [www.onderwijspoinlimburg.nl](http://www.onderwijspoinlimburg.nl). Met betrekking tot het enthousiasmeren van bovenbouwleerlingen en potentiële zij-instromers komt er in de voorlichting een gezamenlijke profilering van het beroep van leraar en het onderwijs als sector.

Vanuit Onderwijsregio Limburg-Noord continueren wij een integrale optimalisatie van opleiden, professionaliseren, begeleiden starters, herintreders, deeltijd verkort en zij-instromers, werven en matches om tot een duurzame oplossing van het lerarentekort te komen. Met de onderwijsregio als totaal is het mogelijk om de optimale samenwerking te verbeteren en kunnen de besturen nog hechter worden om het tekort aan te pakken. Zodat de mensen die er nu zijn ook blijven en we nieuwe talenten warm maken en opleiden voor het onderwijs”

*“Mensen houden die er nu zijn en nieuw talent warm maken”*



po



Frank Bruijbergen  
(projectleider) en Hennie  
Biemond (penvoerder)



Gemeenten Venray,  
Horst aan de Maas,  
Venlo, Peel en Maas,  
Beesel



[onderwijspoinlimburg.nl](http://onderwijspoinlimburg.nl)

