

15 Midden-Nederland

Samen onderzoeken, kennis delen en leren van successen en worstelingen

“Wat Onderwijsregio Midden-Nederland kenmerkt, is de integrale en sectoroverstijgende samenwerking voor het aantrekken en behouden van onderwijstalent, opleiden en professionaliseren, onderzoeken en het anders organiseren van onderwijs. Opleidingen en besturen van po, vo en mbo vinden elkaar in deze gezamenlijke ambitie.

Ambities po

De arbeidsmarkt voor onze onderwijsregio laat zich in het po omschrijven als ‘zeer krap’. Om dit aan te pakken moeten we het beroep van leraar aantrekkelijker maken door meer professionele vrijheid te bieden en het stereotype van een ‘statische’ leraar te doorbreken. We willen werving en matching soepel en duidelijk laten verlopen en zorgen voor een grotere vijver van onderwijsprofessionals met meer kleurige schakeringen. Gelukkig is er sprake van een relatief stabiel aantal inschrijvingen voor de studies van leraar basisonderwijs. Ziekteverzuim en uitval vinden vooral plaats in het eerste arbeidsjaar.

Ambities vo-mbo

We willen als onderwijsregio de onderwijsprofessionals centraal zetten en de uitstroom tijdens en na opleidingen terugdringen door hen goede opleidingen en de mogelijkheid tot voortdurende professionalisering te bieden. Als moderne werkgevers moeten we zorgen voor een omgeving waarin onderwijsprofessionals met veel plezier werken en zich kunnen ontwikkelen binnen hun talentgebieden. Ook focussen we op vermindering van uitval en ziekteverzuim. We moeten letten op de snelheid van verandering van werk, zoals digitalisering. Vergroten van weerbaarheid en wendbaarheid van studenten vormen ook belangrijke uitdagingen.

In ons plan van aanpak hebben we aandacht voor alle onderwijsfuncties, waaronder schoolleiders. Met speciale focus op speciaal onderwijs, praktijkonderwijs, beroepsgerichte leerwegen in het vmbo en statushouders. Dit laatste is onderdeel van de RAP 2023-aanvragen van regio’s Gooi & Vechtstreek, Amersfoort en Ring Utrecht. In de onderwijsregio zetten we deze voort en blijven we actief samenwerken met de RAP-regio Gooi & Vechtstreek.

We willen experimenteren met variatie in onderwijstijd, wat moet leiden tot meer werkplezier. Ook willen we experimenteren met bevoegdheden, waaronder de dubbele bevoegdheid. Dit maakt de positie van de leraar op de onderwijsarbeidsmarkt wendbaarder en het versterkt mogelijk de kwaliteit van het onderwijs, bijvoorbeeld wanneer we schoolvakken meer in samenhang aanbieden.

Binnen onze onderwijsregio hanteren we een aanpak waarbij we het belangrijk vinden om samen te onderzoeken, kennis te delen en te leren van successen en worstelingen. Daarbij maken we scherpe keuzes als activiteiten onvoldoende bijdragen. De prioritering en focus kunnen per subregio en sector variëren.”

“Meer professionele vrijheid bieden en stereotype ‘statische’ leraar doorbreken.”

➔ po, vo, mbo

🎤 Inge Schwartz,
projectleider

📍 Nieuwegein e.o.,
Woerden, Utrecht
Zuid-Oost, Regio
Amersfoort – Eemland
en Gooi & Vechtstreek
(alleen vo-mbo)

🌐 utrechtleert.nl
transvita.nl

