

25

Leiden, Duin- en Bollenstreek Een stevige basis op het gebied van opleiden en begeleiden

“Onderwijsregio Leiden, Duin- en Bollenstreek ligt in een aaneengesloten gebied tussen de Onderwijsregio’s Haaglanden, Groene Hart en Kennemerland Groot-Amsterdam. In onze regio wordt al binnen verschillende structuren samengewerkt tussen VO scholen en lerarenopleidingen, zoals binnen de opleidingsschool ROSRijnland en de RAP.

De afgelopen jaren zijn er grote stappen gezet op het gebied van regionale strategische personeelsplanning om de situatie per vak en locatie in kaart te brengen. Op basis daarvan gaat Onderwijsregio Leiden, Duin- en Bollenstreek gericht communiceren om het lerarentekort op te lossen. We gaan geen extra bestuurslaag creëren, maar de bestaande structuren integreren om efficiënter samen te werken.

Werving breder neerzetten

Leraren zijn de belangrijkste kwaliteitsfactor en het lerarentekort is misschien wel de grootste opgave, waar het onderwijs momenteel mee te maken heeft. Binnen onze onderwijsregio wordt de werving van nieuwe potentiële collega’s breder neergezet dan de huidige werving gericht op studenten van de lerarenopleiding en zij-instromers. Het is belangrijk om de verschillende doelgroepen te identificeren, per doelgroep ambities en acties te formuleren en de arbeidsmarktcommunicatie gezamenlijk op te pakken. Wij willen een duidelijk verhaal formuleren over wat we als onderwijs in de regio te bieden hebben en dit richten op specifieke doelgroepen. Met als doel te laten zien dat leraar zijn een schitterend beroep is.

Er staat een stevige basis op het gebied van opleiden en begeleiden. Ook zijn er flinke stappen gezet richting de ambitie om 100% van de studenten en zij-instromers op te leiden binnen opleidingsscholen. Onze regio is sterk in het werven en plaatsen van zij-instromers. Daarnaast zien we kansen om studenten van lerarenopleidingen vaker actief in te zetten in ondersteunende activiteiten, hen zodoende meer te binden aan de school, relevante werkervaring te laten opdoen en studieuitval te voorkomen. Bovendien gaan we de mogelijkheid om een tweede bevoegdheid te halen, nadrukkelijker onder de aandacht brengen.

Voor het werven en matchen van potentiële zij-instromers is al een regionaal onderwijsloket ingericht, dat ook door herintreders en ander bevoegde leraren goed wordt gevonden. We onderzoeken of het mogelijk is een allocatiestructuur voor dit regionale loket in te richten, om te voorkomen dat geschikte kandidaten geen passende werkplek vinden.

Het loket moet een plek worden voor alle ontwikkelmogelijkheden in de regio, waar iedereen die voor het onderwijs van waarde kan zijn, verder geholpen wordt. Door het samenbrengen van vraag en aanbod en ook de gezamenlijke professionalisering hier onder te brengen kan dit loket voor een versnelling op deze thema’s zorgen.”

“Laten zien dat
leraar zijn
een schitterend
beroep is”



vo



Programmaleider
Kees van der Velden



Gemeenten Hillegom,
Kaag en Braassem,
Katwijk, Leiden,
Leiderdorp, Lisse,
Noordwijk, Oegstgeest,
Teylingen, Voorschoten,
Wassenaar en
Zoeterwoude



leraarwordeninleiden
duinenbollenstreek.nl,
rosrijnland.nl

