

9 Haaglanden

Prioriteit bij de mens achter de leraar

“Voor het aanpakken van de personeelstekorten kent Onderwijsregio Haaglanden een samenwerking van vele partners op de onderwijsarbeidsmarkt waarbij wordt ingezet op zij-instroom, opleiden & professionaliseren en het versterken van de thema’s anders organiseren, onderwijstijd en bevoegdheden. De partners, van kinderopvang tot en met het wetenschappelijk onderwijs, treffen elkaar zowel sectoraal als bovensectoraal en ook de verschillende gemeenten binnen onze regio en de beroepsgroep zijn verbonden.

De nood is hoog in onze regio. In het po, vo en mbo zien wij een aanzienlijke toename aan vervangingsvragen en openstaande vacatures. Ook de vraag naar onderwijsassistenten en leraarondersteuners neemt toe. Specifiek voor onze regio is daarbij de behoefte aan onderwijspersoneel voor het internationaal onderwijs. Daarnaast vraagt het gespecialiseerde onderwijs onze aandacht in deze kwestie.

Aanpak personeelstekort vanuit verbinding

Samen willen wij met een breed palet aan activiteiten het onderwijs in de regio Haaglanden beter en aantrekkelijker maken. Met diverse loketten en gezamenlijke wervingsactiviteiten voor de verschillende doelgroepen, waarbij er aandacht is voor een gelijkwaardige samenwerking tussen stad en stedelijk gebied. Voor 2024 hebben wij de ambitie om met de 12 aangesloten partnerschappen Samen Opleiden & Professionaliseren voor het po, vo en mbo de synergie en verbinding te zoeken om van elkaar te leren in het opleiden van personeel.

Omdat de mens achter de leraar voor ons prioriteit heeft, willen wij studenten op type school, onderwijs en eigen leervraag matchen. Met de expertise van werkplekbegeleiders, banenmarkten en andere oriëntatiemogelijkheden gaan we er bovendien voor zorgen dat zij zich breder oriënteren dan uitsluitend hun opleidingsschool. Voor een goede start krijgen zij-instromers de cursus 'Straks voor de klas' aangeboden. En voor het internationale en Europese onderwijs matchen wij binnen de specifieke regelgeving voor deze onderwijsprofessionals.

Onze sectoroverstijgende ambitie is ook groei naar 100% Samen Opleiden, waarbij alle studenten via dit construct worden opgeleid. Het opleidingsaanbod voor po, vo en mbo kenmerkt zich door diversiteit. Er is bijvoorbeeld een doorlopende leerlijn flexibele deeltijd AD-PEP naar pabo voor onderwijsassistenten, waarin ko en po nauw samenwerken. En vanuit het vo wordt gewerkt aan een doorgaande professionaliserings- en begeleidingslijn voor starters in het gezamenlijk inductieprogramma.

Voor behoud van personeel voor de regio zetten we in op gerichte aandacht voor de verschillende doelgroepen leraren, schoolleiders, pedagogisch medewerkers en onderwijsondersteunend personeel. Belangrijke aspecten hierin zijn zingeving, werkplezier en mobiliteit binnen Onderwijsregio Haaglanden.”

“Onze ambitie is sectoroverstijgende samenwerking in het werven, opleiden en behouden van onderwijspersoneel”

➔ ko, po, vo, mbo, hbo en wo

🗣️ Rebecca Schoon, programmamanager

📍 Gemeenten Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Zoetermeer, Delft, Rijswijk, Pijnacker-Nootdorp, Midden-Delfland, Westland, Lansingerland

🌐 derodeloper.nu, poolwest.nl, leraarvanbuiten.nl

