

23

Het Groene Hart Aanpak lerarentekort: inzet van andersoortig personeel

“Het Groene Hart kenmerkt zich door veel kleinere schoolbesturen in een regio die wordt ingesloten door drie G5-steden. De scholen hebben minder te maken met de stadsproblematiek, maar wel met demografische ontwikkelingen en soms moeilijke bereikbaarheid met ov en meer afstand tot de opleidingen voor leraren. Religieuze identiteit speelt van oudsher een rol in deze regio.

Sinds goedkeuring van de eerste aanvraag voor onderwijsregio gaan Onderwijsregio Gouda & Krimpenerwaard (voornamelijk vo) en Onderwijsregio Alphen e.o. en Gouda e.o. (voornamelijk po) samen verder als Onderwijsregio Groene Hart.

Ambities voor vo

Het Groene Hart kent vele ambities om het lerarentekort terug te dringen. In essentie gaat het in grote lijnen over: werven, matchen, opleiden, begeleiden en inductie. We willen ons inzetten om opleiden op school uit te breiden naar meer (alle) VO scholen. Verdere samenwerking met het hoger onderwijs rondom het Groene Hart is daarbij noodzakelijk. Uiteraard hoort hierbij ook het maken van afspraken over stagevergoedingen. We willen ons hard maken voor gezamenlijke activiteiten in het werven en begeleiden van zij-instromers. Ook is er de wens om te komen tot het behalen van een bevoegdheid voor zij-instroomopleiding binnen 2 jaar en trajecten met betere aansluiting bij eerder verworven competenties. Tot slot zien we het als onze missie om het leraarschap als prachtig en waardevol beroep gezamenlijk uit te dragen.

Ambities voor po

Het Groene Hart heeft al langer ambities waarop door een aantal besturen al wordt samengewerkt. Deze ambities kunnen worden bekrachtigd in een sterke onderwijsregio. Bijvoorbeeld het vergroten van de inzet van andersoortig personeel op school bij vervangingen. Dit houdt in dat vakspecialisten van buiten (niet-leerkrachten) vervangen bij korte afwezigheid, zonder tussenkomst van andere partijen. De onderwijsregio leidt ze op, zodat zij in staat zijn kwalitatief te vervangen. Hierbij is het enthousiasmeren om zij-instromer te worden en een combinatiebaan aan te gaan met hun eigen vakspecialisme, een bijkomend streven. De onderwijsregio wil onderwijsondersteunend personeel opleiden tot leerkracht door ze een opleiding aan te bieden. Tot slot zet de onderwijsregio in op de inzet van gezamenlijke (interim) schooldirecteuren, meer en diepgaander arbeidsmarktonderzoek en extra arbeidsmarktcommunicatie.

po-vo-samenwerking

Voor 2024 is besloten om via verschillende wegen subsidie aan te vragen. Waarbij de initiële onderwijsregio Gouda & Krimpenerwaard kiest voor de subsidie als onderwijsregio en de initiële onderwijsregio Alphen e.o. en Gouda e.o. subsidie aanvraagt via RAP en SO&P. In 2024 zal worden uitgezocht hoe de onderwijsregio verder vorm krijgt.”

“We zien het als onze missie om het leraarschap als prachtig en waardevol beroep gezamenlijk uit te dragen”

➔ po, vo

🗣️ Maarten Kuiper

📍 Gemeenten
Alphen aan de Rijn,
Bodegraven-Reeuwijk,
Gouda, Kaag en
Braassem,
Krimpenerwaard,
Montfoort, Nieuwkoop,
Oudewater,
Waddinxveen, Woerden,
Zoetermeer en Zuidplas

🌐 In ontwikkeling

