

# 14 Brabant Midden

## Activiteiten bundelen en monitoren met duidelijke doelstellingen

“Om alle kinderen in onze regio passend onderwijs te bieden, is voldoende én voldoende gekwalificeerd personeel noodzakelijk. Hiertoe bestond al een samenwerking van de onderwijsbesturen van T-Primair met Fontys en de Onderwijsgroep Tilburg, maar met de ontwikkeling van Onderwijsregio Brabant Midden zien wij kansen om die samenwerking nog verder te brengen. Nu zijn ook de vakbonden aangehaakt. Het grote geheel van een onderwijsregio biedt ons de mogelijkheid om de losse elementen met elkaar te verbinden, de kwaliteit te verbeteren en een strategisch programma neer te zetten dat nog beter doordacht is.

De uitdaging waar onze onderwijsregio voor staat, is een grote uitstroom van personeel richting pensioen in combinatie met een toenemend aantal leerlingen. In de regio is bijna 21% van het onderwijspersoneel 55-plus. De leerlingaantallen zullen daarentegen van 2023 tot 2032 met 6,5% fors toenemen.\* Deze cijfers afgezet tegen een dalende trend in het aantal gediplomeerde pabo'ers, tonen aan dat ook onze regio te maken heeft met een groot lerarentekort en een grote druk op de toch al gespannen arbeidsmarkt voor onderwijspersoneel.

*“Het grote geheel biedt ons de mogelijkheid om de losse elementen met elkaar te verbinden”*

Op het gebied van werving, matching, de begeleiding van zij-instromers en starters, opleiding en professionalisering hebben we de afgelopen jaren in de bestaande samenwerking veel gezamenlijke activiteiten georganiseerd om het personeelstekort terug te dringen en de professionaliteit van het personeel te verhogen. Zo is er een vacaturebank, een vervangingspool, een ontwikkelacademie en wordt er stevig ingezet op Opleiden in School en loopbaanbegeleiding.

### Samenwerking tussen opleiders en onderwijsbesturen centraal

Onderwijsregio Brabant Midden bestrijkt geografisch een substantiële regio, maar is tegelijkertijd compact. Alle betrokkenen zijn op elkaar ingespeeld en kunnen voortvarend aan de slag om het lerarentekort in onze regio aan te pakken.

We willen activiteiten die in het verleden vanuit verschillende subsidieregelingen zijn ontstaan met elkaar in verbinding brengen, efficiënter en effectiever organiseren en op een hoger niveau brengen. Dit doen we door de activiteiten onder te brengen in één programma met duidelijke doelstellingen voor de komende jaren en monitoring daarop. Hiertoe heeft T-Primair voor de onderwijsregio een programma-manager aangesteld.

De opleidingen voor onderwijsprofessionals in Onderwijsregio Brabant Midden zijn aan het vernieuwen. Naast het bestaande aanbod worden er andere varianten ontwikkeld, die leiden naar een diploma voor de sector.

Daarnaast onderzoeken we de inzet van aanvullende modules vanuit de derde leerweg. We willen werken aan doorgaande leerlijnen, die doorgroei mogelijk maken voor studenten die verder willen leren. Hiermee beogen we een kwalitatieve en kwantitatieve stijging van het aantal onderwijsprofessionals in een breed spectrum aan toekomstige rollen en functies.”



po



Astrid Plagmeijer en  
Gijs de Bont,  
bestuurders T-Primair



Gemeenten Tilburg,  
Goirle, Oisterwijk,  
Hilvarenbeek, Alphen,  
Chaan



wijzerinhetonderwijs.nl,  
rtc midden brabant.nl,  
ontwikkelacademie.nu,  
t-primair.nl

\*[https://informatie-producten.duo.rijkscloud.nl/public/Dashboard\\_prognose\\_po/](https://informatie-producten.duo.rijkscloud.nl/public/Dashboard_prognose_po/)

