

# 8 Amsterdam

## Solidariteit, aanspreekbaarheid, inzicht, focus en lef

“De leraren- en schoolleiderstekorten in de Amsterdamse Onderwijsregio zijn groot en nemen toe. Ondanks alle inzet afgelopen jaren om het lerarentekort terug te dringen is het tekort in het primair onderwijs (po) in de afgelopen vier jaar gestegen van gemiddeld 10% tot 16,8%. De voorspelling is dat dit zonder ingrijpen verder zal toenemen. Het tekort aan leraren in het voortgezet onderwijs neemt toe en bedraagt nu 6,9%. Het tekort in het middelbaar beroepsonderwijs doet zich vooral voor in de kratesectoren techniek en ICT, de zorg- en welzijnssector. Ook het tekort aan schoolleiders en andere onderwijsprofessionals neemt helaas toe. De tekorten zijn ongelijk verdeeld tussen sectoren, onderwijsniveaus, vakken en stadsdelen. Zo is het tekort op scholen met veel leerlingen met een hogere kans op een onderwijsachterstand en in het speciaal onderwijs het hoogst. Ongeveer één op de drie vacatures is hier onvervuld.

Om de tekorten aan te pakken werken de lerarenopleidingen, gemeente en po, vo en mbo al jaren samen in de Taskforce Lerarentekort Amsterdam. De Lerarenagenda 2019-2023 bestond onder andere uit het werven en begeleiden van zij-instromers, het opleiden van onderwijsondersteunend personeel, behoud van leraren door professionalisering, hulp bij het vinden van goed extern aanbod, een toelage op het salaris voor leraren, een voorrangregeling voor huurwoningen voor leraren en een aanvullende reiskostenvergoeding.

In deze periode is veel bereikt: er zijn 486 zij-instromers opgeleid, 112 woningen aan leraren toegewezen, een toelage aangeboden als tegemoetkoming in salaris en er zijn succesvolle doorontwikkelingstrajecten opgezet. Ondanks dat hiermee erger is voorkomen, is het tekort aan leraren de afgelopen jaren gestegen.

Het vormen van een onderwijsregio geeft een impuls aan de verdere samenwerking om goed onderwijs voor ieder Amsterdams kind of jongere voor elkaar te krijgen.

### Drie belangrijke ambities

De komende jaren hebben we drie belangrijke ambities: het tegengaan van het lerarentekort, goed onderwijs voor alle kinderen en jongeren en een eerlijkere spreiding van de tekorten op basisscholen in de gemeente Amsterdam. Specifiek richten we ons hierbij op instroom en behoud van onderwijsprofessionals, het ontwikkelen en benutten van sterke schoolleiders, het omgaan met langdurige tekorten en werken in het Amsterdamse onderwijs. We doen dit op basis van de uitgangspunten solidariteit, aanspreekbaarheid, inzicht, focus en lef. Er is extra aandacht voor de huisvesting en mobiliteit van onderwijspersoneel.

Niet accepteren wat onacceptabel is. Dat blijft ons credo. Daarom blijven we ons samen maximaal inspanssen voor de toekomst van onze kinderen. Want ieder kind verdient goed onderwijs met bekwame en bevoegde leraren.”

*“Goed onderwijs voor ieder kind en jongere in Amsterdam is en blijft onze ambitie”*

- ➔ po, vo, so, mbo, hoger onderwijs
- 🎤 Jopie Nooren, voorzitter stuurgroep
- 📍 Gemeente Amsterdam
- 🌐 [amsterdam.nl/lerarenagenda](https://amsterdam.nl/lerarenagenda), [lievervoordeklaas.nl](https://lievervoordeklaas.nl)

