

6 Almere

Innovatie en inclusie in een stad vol diversiteit

“Almere heeft een gevarieerde bevolking. De sociaal-culturele achtergronden van inwoners verschillen sterk, 40% van de bevolking is jonger dan 30 jaar en bijna de helft van de inwoners heeft een migratieachtergrond. Daarnaast is Almere één van de snelst groeiende steden van Nederland. Verwacht wordt dat Almere in 2030 255.000 inwoners zal hebben en doorgroeit naar 300.000 inwoners in 2040. De toename van de basisgeneratie met duizenden leerlingen per jaar stelt het onderwijs in de stad voor grote uitdagingen.

In Onderwijsregio Almere is het tekort aan leraren, schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel in het primair onderwijs net als in de andere G5-steden zorgelijk. En deze tekorten zullen de komende jaren alleen maar verder toenemen. Het landelijke tekort aan leraren in het voortgezet onderwijs groeit ook, waarbij het grootste relatieve tekort in onze onderwijsregio wordt verwacht. Ook in het gespecialiseerd onderwijs nemen de tekorten toe.

Dit kwantitatieve tekort leidt onvermijdelijk tot kwalitatieve achteruitgang, werkdruk en oplopende kansenongelijkheid. Door een relatief groot aantal leerlingen met een zorgvraag, neemt ook de behoefte aan aanvullende (onderwijs)expertise toe. Om tot duurzame, integrale oplossingen van het lerarentekort te komen, is samenwerking van de verschillende (onderwijs)partijen op werven, matchen, begeleiden, opleiden, professionaliseren en anders organiseren essentieel.

Toekomstgericht opleiden in een veranderende samenleving

De aanpak in Almere kenmerkt zich door:

- Solidariteit. Het personeelstekort raakt ons allemaal. Alleen door samenwerken kunnen we zorgen dat het onderwijs voor kinderen en jongeren kan doorgaan.
- Leren door te doen. Almere is een stad van bouwers en doeners. Door te leren van onze aanpak, komen we tot nieuwe oplossingen voor bestaande problemen.
- Verduurzamen wat werkt. Grote vraagstukken vragen om langjarige inzet. Als iets werkt, dan wordt dat structureel beleid.
- Behoud van kwaliteit. De stad groeit met duizenden leerlingen per jaar. We zetten in op versterking van de onderwijskwaliteit, goede schoolgebouwen en passende ondersteuning.

Innovatie en inclusie zijn de pijlers onder de samenwerking in Almere. Door samen te leren en te innoveren willen we kinderen en jongeren in Almere goed onderwijs kunnen blijven bieden.”

“Samenwerking is essentieel omdat geen enkele school de tekorten alleen kan oplossen”

- ➔ po, vo, so en mbo
- 🎤 Esther Luiting en Janneke Dronkers, programmaleiders Onderwijsregio Almere
- 📍 Gemeente Almere
- 🌐 [flevowijis.nl](https://www.flevowijis.nl)

