

# Subsidieaanvraag RAP 2023 - plan van aanpak

## Regio

RAP-regio Nijmegen blijft bestaan uit dezelfde partners als uit de voorgaande RAP-aanvraag.

Partners RAP Nijmegen PO:

- PO: Conexus, Josephscholen, Klokkenberg, Pallas, RK onderwijs Lent, PuntSpeciaal;
- Lerarenopleiding: HAN Academie Educatie.

Nijmegen is een echte onderwijsstad! Niet alleen is er een onderwijsinfrastructuur bestaande uit PO-, VO- en MBO-scholen en lerarenopleidingen die al samenwerken aan 'Samen opleiden en professionaliseren'. Ook biedt de stad kwalitatief goed onderwijs wat onder andere blijkt uit het aantal excellente scholen dat onze stad kent. Daarnaast kent Nijmegen ook de academische opleidingsvariant.

Om ook in de toekomst deze kwaliteit te kunnen blijven bieden moeten we zorgen dat er voldoende goede leraren instromen en dat we vanuit goed werkgeverschap leraren ontwikkelmogelijkheden bieden. Goed werkgeverschap moet zorgen voor kwalitatieve en duurzame instroom en voor het behoud van onze medewerkers. We staan voor duurzame resultaten in algemene zin en tevredenheid van alle betrokkenen (leerlingen/ ouders/ medewerkers). Dit vraagt van ons om in partnerschap te investeren in passende kwalitatief goede opleidingen, een degelijk klantreis voor instromers en loopbaanperspectief.

Het personeelstekort in het primair onderwijs is een groeiend probleem. We doen deze aanvraag zodat we kunnen investeren in uitbreiding en versterking van het Nijmeegse primaire onderwijsnetwerk met als doelen meer instroom in het beroep en het nog beter vormgeven van een goed strategisch HRM-beleid vertaald naar de werkvloer en daarmee behoud van nieuw en bestaand onderwijstalent. Tevens zetten we in op imagoverbetering. Ook willen we onze regionale samenwerking versterken.

## **Besturen**

**Stichting Sint Josephscholen** zet zich in voor gewoon goed basisonderwijs dat elk kind voorbereidt op het functioneren in de ontwikkelende samenleving. Dit wordt mogelijk gemaakt door de inzet van vakbekwame en betrokken professionals. De leerkracht heeft een centrale plek in het onderwijs. Wij bieden onze medewerkers veel kansen, investeren in mensen en zijn ambitieus. De organisatie kenmerkt zich door een brede diversiteit in het onderwijsaanbod met een focus op kwaliteit en ontwikkeling.

In onze strategische visie zijn de kernthema's: vakmanschap, gewoon goed onderwijs en menselijke maat. We werken hieraan in verbinding. Stichting Sint Josephscholen gelooft dat er naast de cognitieve basis een mensgerichte benadering nodig is om leerlingen in de huidige en toekomstige samenleving en in het vervolgonderwijs goed te laten functioneren.

Adres van het bestuursbureau: Kelfkensbos 38, 6511 TB Nijmegen.

**Stichting Conexus** vormt een boeiend en 'lerend netwerk' voor de snelle en uitdagende moderne tijd. De stichting bevordert samenwerking tussen scholen zodat deze elkaar scherp kunnen houden op de gewenste ontwikkeling. Door de uitwisseling van mensen, gedachten en ontwikkeling kan iedere school groeien. Het belang van de kinderen en het creëren van een kansrijke leer- en leefomgeving staan centraal. Reflectie & ontwikkeling en denken & doen gaan hierbij hand in hand. Adres van het bestuursbureau: Panovenlaan 1, 6525 DZ Nijmegen.

**Stichting Chr. b.s. De Klokkenberg** maakt zich sterk voor onderwijs in een prettige omgeving waar leerlingen zich veilig voelen en het naar hun zin hebben. Het missiestatement van deze stichting is dan ook "met plezier wijzer worden".

Door middel van weektaken leren leerlingen zelfstandig te werken en hebben leraren de mogelijkheid om instructies te geven aan kleine groepen. Zo krijgt elke leerling de hulp die hij nodig heeft. Door de kleinschaligheid voelen leerlingen zich al snel thuis op deze school.

Adres van bestuursbureau: Kopsesweg 7, 6522 KB Nijmegen.

**Stichting Pallas** verbindt filosofische inzichten die voortkomen uit de antroposofie met het onderwijs. Het vrijeschoolonderwijs dat de scholen aanbieden heeft als uitgangspunt dat onderwijzen ook opvoeden is. Onderwijs gaat verder dan het aanleren van de basisvaardigheden. Het staat ook in dienst van de persoonlijkheidsvorming, zowel individueel als in relatie tot de gemeenschap.

In de nieuwe tijdsgeest is duurzaamheid belangrijker dan groei. De scholen spelen daarop in door relevant onderwijs te bieden waarin de eigenheid van het kind een plek krijgt. Onderwijs dat verbreedt en de ontwikkeling van een vrije persoonlijkheid aanmoedigt in cognitie, inventiviteit, originaliteit en creativiteit. Hiermee krijgt elk kind de kans om zijn talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Uitdaging en inspiratie staan hierbij centraal. Zo groeien kinderen uit tot mensen die zelf betekenis en richting aan hun leven kunnen geven. Ook weten zij hun eigen plek te vinden in de huidige, snel veranderende samenleving.

Adres van bestuursbureau: Bronkhorstsingel 11, 5403 NA Uden.

**Stichting Rooms Katholiek Onderwijs Lent** richt zich op de sociale vaardigheden, basisvaardigheden en de kwaliteiten van leerlingen. Er wordt op een adaptieve manier onderwezen: het onderwijs is zoveel mogelijk aangepast aan de onderwijsbehoeften en de mogelijkheden van het kind. Met een breed gevarieerd onderwijsaanbod wordt er op zoek gegaan naar de kwaliteiten van een leerling. Middels deze aanpak leren leerlingen de kennis en vaardigheden die zij zowel nu als later nodig hebben voor de omgang met anderen. Leraren én ouders dragen hieraan bij. Ouderbetrokkenheid is immers een belangrijke factor in het schoolsucces van een kind.

Adres van het bestuursbureau: Laauwikstraat 11, 6663 CD Nijmegen.

**Stichting Onderwijsgroep Punt Speciaal** zet zich in om voor iedere leerling een maximale (leer)opbrengst te behalen, ongeacht zijn of haar begaafdheid. De onderwijsgroep richt zich specifiek op leerlingen met leerproblemen, een lichamelijke en/of verstandelijke beperking, een ziekte of een combinatie van voorgenoemde. Het is een inspirerende en grensverleggende kennisorganisatie die haar aanbod flexibel heeft georganiseerd.

Het onderwijsaanbod is gevarieerd, zo nabij mogelijk en op de leerling toegespitst. Ieder mens heeft immers recht op een volwaardige plaats in onze maatschappij. Om dit te realiseren wordt er goed en intensief samen gewerkt met ouders/verzorgers, (collega) onderwijsinstellingen, zorginstellingen, overheden en ondernemers in de omgeving. De kernwaarden die hierbij centraal staan zijn “veiligheid, verbinding en autonomie”. Adres van het bestuursbureau: Grote Loef 1, 6581 JE Malden.

**Hogeschool Arnhem Nijmegen Lerarenopleidingen Academie Educatie en Learning and development** (voormalig Opleidingskunde). Investeren in verdere samenwerking met tussen scholen en de lerarenopleidingen om (zij) instroom te verhogen en uitval te verminderen. Een verdiepingsslag maken in de begeleiding en komen tot maatwerktrajecten/ opleidingen. Opleiders en interne ICT-specialisten helpen mee bij doorontwikkeling van een interactief leerplatform. HAN Academie Educatie legt verbindingen met landelijk beleid, de andere RAP-projecten (PO, VO/MBO) en SO&P.

We sluiten aan / maken gebruik van de expertise op het gebied van werven. Medewerkers van communicatie en marketing worden nauw betrokken bij PR-campagnes en overige imago gerelateerde activiteiten.

### Plan van aanpak

Hieronder wordt in de tabel aangegeven welke activiteiten we in 2023 gaan ondernemen, met daarbij het beoogde resultaat en de daarbij behorende begroting. Bij "Opmerkingen" wordt aangegeven of het om een gewijzigde of nieuwe activiteit gaat.

We hebben er met name voor gekozen om de al ingezette acties van RAP 2022 verder voort te zetten en door te ontwikkelen. Ook zal de focus (meer) gelegd worden op borging en verdere samenwerking met de regio.

Wij vragen subsidie aan voor het bedrag van 192.500 euro. Daar komt nog cofinanciering bij (1/3<sup>e</sup> deel) van 96.250 euro. Totaal wordt het subsidiebedrag 288.750 euro.

| Naam activiteit                                                                   | Periode / duur van de activiteit | Beoogde resultaten en producten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Begroting   | Opmerkingen                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aantrekken van nieuw talent</b>                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                     |
| 1.1. Het verder doorontwikkelen en bemensen van het onderwijsloket                | Q1 t/m Q4 2023                   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Het onderwijsloket wordt fysiek bemenst zodat (toekomstige) medewerkers ook fysiek informatie kunnen krijgen.</li><li>- Het onderwijsloket wordt verder doorontwikkeld: er worden routes op beschreven naast de reguliere routes (bv (het mogelijk bieden van) EVC trajecten voor toekomstige schoolleiders zonder diploma).</li><li>- Verkennen samenwerkingsmogelijkheden (op backoffice) onderwijsloket Nijmegen en wervingsteam HAN AE.</li></ul> | 30.000 euro | Het gaat om een gewijzigde / uitbreiding van een activiteit. <a href="http://www.onderwijsloketnijmegen.nl">www.onderwijsloketnijmegen.nl</a> is sinds 2022 online. We hadden nog geen fysieke contactmogelijkheid. |
| 1.2. Organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten                                   | Q1 en Q2 2023                    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten (live en/of online) voor beroepsverenigingen/bedrijven, potentiële zij-instromers en aankomende leraren. Er wordt nog onderzocht of dit eventueel (gedeeltelijk) in samenwerking met RAP Arnhem kan worden georganiseerd.</li></ul>                                                                                                                                                                        | 2.420 euro  | Het gaat om een verlenging van een activiteit.                                                                                                                                                                      |
| 1.3. Pilot Management Development (MD): begeleiding van toekomstige schoolleiders | Q1 t/m Q4 2023                   | <ul style="list-style-type: none"><li>- 5 toekomstige schoolleiders krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan dit traject. Op deze manier krijgen ze de kans</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 65.000 euro | Het gaat om een verlenging van een activiteit.                                                                                                                                                                      |

|                                                               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>die al de beschikking hebben over de juiste diploma's.</p> |                       | <p>om zich door te ontwikkelen, zodat ze stevig aan de start van een directeurspositie verschijnen. Nieuw in het traject is dat ze ook coaching krijgen.<br/>Er wordt nog onderzocht of dit eventueel in samenwerking met RAP Arnhem kan worden georganiseerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkenning hoe in na RAP 2023 de pilot MD omgezet kan worden naar een structurele vorm.</li> </ul> |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>1.4. Samen Opleiden</p>                                    | <p>Q1 t/m Q3 2023</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkenning in hoeverre RAP en Samen Opleiden meer met elkaar verweven kan worden, ook in combinatie met collega RAP-regio's en de ontwikkeling van RA-ZON/Educatieve Regio.</li> <li>- Naar aanleiding van dit onderzoek wordt er, indien gewenst, een stappenplan gemaakt hoe dit verwezenlijkt kan worden.</li> </ul>                                               | <p>10.000 euro</p> | <p>Het gaat om een nieuwe activiteit.<br/>In RAP-projecten en partnerschappen SO&amp;P werken grotendeels overeenkomstige partners samen. Deze partners treffen elkaar ook in RA-ZON, de regionale alliantie (opleidingsinstituten en schoolbesturen) vanuit het bestuursakkoord.<br/>Voor RA-ZON zijn verschillende inhoudelijke lijnen geformuleerd die sterk overeenkomen met de uitgangspunten voor de Educatieve regio (actieplan Duurzaam werken in het onderwijs).<br/>In een bredere regio willen we ervoor zorgen dat de verschillende projecten en financieringsstromen versterkend aan elkaar worden ingezet.</p> |

| <b>Investeren in samenwerking om Nijmegen te profileren als aantrekkelijke onderwijsstad</b> |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------|
| 2.1. Uitbreiden onderwijsnetwerk                                                             | Q1 t/m Q3 2023 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkennen of (verdergaande) samenwerking tussen Arnhem en Nijmegen mogelijk is. Te denken valt aan overleggen, SPP en het onderwijsloket.</li> <li>- Kennis delen met scholen en andere RAP-regio's.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  | 2.500 euro   | Het gaat om een verlenging van een activiteit.  |
| 2.2. Versterken imago                                                                        | Q2 2023        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterken imago middels een PR-campagne</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 25.400 euro  | Het gaat om een verlenging van een activiteit.  |
| <b>Behoud van nieuw en bestaand talent</b>                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                                 |
| 3.1. SPP (verder uitbreiden)                                                                 | Q2 en Q3 2023  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- De bestaande SPP wordt verder uitgebreid met informatie over in- en uitstroom (academische) PABO en er wordt onderzocht in hoeverre SPP regionaal in kaart gebracht kan worden. Indien mogelijk wordt voor dit gedeelte SPP ook uitgebreid. Te denken valt bijvoorbeeld aan het gebied van RAP Arnhem en/of de omliggende gemeentes om Nijmegen heen.</li> <li>- Naar aanleiding van de uitkomsten wordt er een actieplan geschreven.</li> </ul> | 18.000 euro  | Het gaat om een uitbreiding van een activiteit. |
| 3.2. Zij-instroom                                                                            | Q1 t/m Q4 2023 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werving, pre-assessment, intervisie en coaching voor zij-instromers. 11.000 euro per persoon. We streven naar 8 personen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 88.000 euro  | Het gaat om een verlenging van een activiteit.  |
| 3.3. Innovatiefonds                                                                          | Q1 t/m Q4 2023 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovatiefonds voor huidige medewerkers.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 10.000 euro  | Het gaat om een verlenging van een activiteit.  |
| 3.4. Inspiratieavond voor (toekomstige) schoolleiders                                        | Q1 en Q3 2023  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van een of meerdere inspiratieavonden voor (toekomstige) schoolleiders.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10.000 euro  | Het gaat om een verlenging van een activiteit.  |
| 3.5. Facilitaire kosten                                                                      | Q1 t/m Q4 2023 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Huur locaties, catering, presentjes, etc.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2.000 euro   |                                                 |
| TOTAAL                                                                                       |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 263.320 euro |                                                 |
| Projectleiding                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 25.430 euro  |                                                 |

|        |  |  |              |  |
|--------|--|--|--------------|--|
| TOTAAL |  |  | 288.750 euro |  |
|--------|--|--|--------------|--|

### **Aanvullende eisen**

Om in aanmerking voor subsidie te komen zijn er bij de RAP-aanvraag een aantal voorwaarden gesteld aan de activiteiten.

De projectleiding blijft bij Arianne de Bruin (Verbindend Organiseren). Het onderwijsloket is sinds 2022 online. Deze moet nog (verder) geoptimaliseerd worden en daar willen we 2023 voor gebruiken. Hierbij zal ook onderzocht worden of samenwerking met onderwijsloketarnhem mogelijk is.