



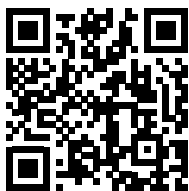
ALLES WAT JE MOET WETEN OVER URENUITBREIDING

Het primair onderwijs kampt met grote personeelstekorten, een uitdaging waar jij op school misschien ook wel mee te maken hebt. Er gebeurt al veel om dit probleem het hoofd te bieden, zoals het stimuleren van zij-instroom en doorstroom, de inzet van ondersteunend personeel en meer mensen enthousiasmeren voor de opleiding. Eén van de oplossingen die vaak nog onderbelicht blijft, is urenuitbreiding van bestaande onderwijsprofessionals: jij dus! En urenuitbreiding heeft voordelen: voor jou als onderwijsprofessional, maar ook voor leerlingen, scholen en schoolbesturen.

De keuze om meer te gaan werken is natuurlijk aan jou! Het is echter is het wel het verkennen waard en betekent zeker niet dat je meteen fulltime moet gaan werken. Een dagdeel of dag meer werken kan al een enorm verschil maken! Om een weloverwogen keuze te maken, is het belangrijk dat je de juiste informatie hebt. Deze flyer is dan ook bedoeld om antwoord te geven op de belangrijkste vragen over een grotere aanstelling.

HOE ZIT HET MET MEER UREN WERKEN EN BELONING?

Als je meer gaat werken gaat je brutosalaris omhoog, bouw je meer pensioen op voor later en je vergroot je financiële onafhankelijkheid. Een hoger inkomen betekent dat je financiële situatie (en die van je gezin) er beter uitziet als er iets onverwachts gebeurt, bijvoorbeeld als je er opeens alleen voor komt te staan. Meer werken heeft echter niet alleen invloed op je salaris maar ook op je totale inkomen. Dat bestaat namelijk niet alleen uit je salaris, maar ook uit toeslagen, zoals bijvoorbeeld huurtoeslag, zorgtoeslag en het kind-gebonden budget, en bepaalde kortingen, zoals heffingskortingen.



Op www.WerkUrenBerekenaar.nl kun je op een eenvoudige manier berekenen wat het voor jou betekent als je meer of minder uren gaat werken. Daarbij zie je niet alleen de gevolgen voor je salaris, maar ook voor je toeslagen, pensioenopbouw en andere aftrekposten.

Dit heb je nodig:

- Loonstrook (van jezelf en je partner)
- Bij koopwoning: WOZ-waarde, hypotheekpremie en hypotheekrente
- Bij kinderopvang: maandelijkse kosten
- Je pensioenpremie (%)

Let op: Wanneer je meer uren gaat werken is het belangrijk dat je tijdig je nieuwe inkomen doorgeeft bij de belastingdienst (Mijn toeslagen). Anders krijg je misschien een verkeerd bedrag aan toeslag, en moet je dit op een later moment terugbetalen.



WAT ZIJN MIJN MOGELIJKHEDEN OM MEER UREN TE WERKEN?

Uit onderzoek blijkt dat een aanzienlijke groep onderwijsprofessionals ervoor open staat om meer te werken. Vaak vinden zij, naast beloning, een aantal zaken dan wél belangrijk. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het behouden van een prettige werk-privébalans, meer flexibiliteit of een breder takenpakket. We horen vaak terug dat dat binnen het bestaande systeem, de bestaande processen of de cao niet mogelijk is. In de praktijk blijkt: er kan vaak meer dan je denkt! Vooral als je aan beide kanten bereid bent om te denken in mogelijkheden; ga daarom altijd het gesprek aan met je schoolleider.

Behouden van een prettige werk-privébalans

Meer werken moet wel samengaan met je thuissituatie. Deze is voor iedereen uniek, ook voor jou. Misschien heb je een jong gezin of mantelzorgtaken. Zou je bijvoorbeeld best meer willen werken, maar alleen als je eerst je eigen kinderen naar school kan brengen? Of wil je administratieve taken vanuit huis doen? Bespreek jouw wensen eens met je schoolleider.

Vaak zullen jouw mogelijkheden en wensen veranderen per levensfase. Grijp dus, naast de jaarlijkse gesprekken met je schoolleider, óók de momenten aan waarin je privésituatie verandert: ga met elkaar het gesprek aan over welke aanstellingsgrootte bij jouw nieuwe situatie past.

Flexibiliteit: een veel genoemde voorwaarde voor ureuitbreiding

We weten dat voor veel onderwijsprofessionals 'flexibiliteit' een belangrijke voorwaarde is; denk hierbij bijvoorbeeld aan zaken als je werktijden of de invulling van je takenpakket. De ervaring leert dat er vaak veel meer mogelijk is dan dat er op voorhand wordt gedacht. Zo kan het bijvoorbeeld best zo zijn dat de extra middag die jij zou willen werken mooi te combineren is met de wensen en mogelijkheden van een andere collega. Jouw schoolleider gaat heel graag met jou in gesprek om te kijken wat er voor jou mogelijk is

Een breder takenpakket

Naast klasuren zijn ook andere werkzaamheden onderdeel van een takenpakket. Wil je meer voor de klas staan, maar geen extra ouderavonden? Of wil je juist aan de slag met een specifieke doelgroep binnen de school? Denk je misschien wel eens aan een specialisatie als rekenkundige, ICT of vakdocent? Bespreek met je schoolleider wat er mogelijk is om je talenten en ambities optimaal in te vullen. Kan dit niet op je eigen school? Wie weet zijn er mogelijkheden bij een andere school binnen je eigen schoolbestuur. Er kan vaak meer dan je denkt!

JA! IK WIL (MOGELIJK) WEL MEER WERKEN, WAT NU?



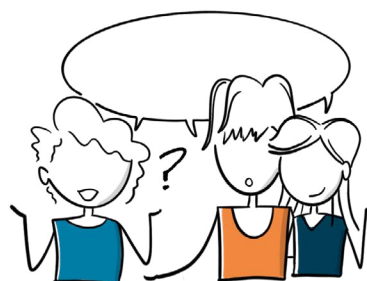
MAAK EEN LIJST MET WENSEN, VOORWAARDEN EN VRAGEN

Bepaal voor jezelf wat jij nodig hebt om meer uren te werken: wat zijn jouw wensen en voorwaarden onder de huidige omstandigheden? Geen wens is te gek! Juist door out-of-the-box te denken kunnen we tot innovatieve oplossingen komen. Wil je op woensdagochtend een opleiding volgen? Wil je een dag meer werken, maar wel graag een week buiten de vakanties vrij nemen? Wie weet komt dit wel precies uit met de wensen van een collega.



ZOEK INFORMATIE OVER ZAKEN DIEVOOR JOU BELANGRIJK ZIJN

Zo ontdek je via de WerkUrenBerekenaar wat het financieel voor jou betekent als je meer uren gaat werken.



VRAAG MENSEN OM MET JE MEE TE DENKEN

Anderen, zowel privé als op werk, kunnen je helpen met een frisse blik op de zaken.



MAAK EEN AFSpraak MET JE SCHOOLLEIDER

Ga in alle openheid en vrijblijvendheid het gesprek met je schoolleider aan om je wensen en voorwaarden te bespreken.



IS ER EEN MATCH? MAAK HET CONCREET

Moet dit wachten tot de formatie of kan het nu al? En wanneer zitten jullie samen om te kijken hoe het bevalt?



Gefeliciteerd!



Wil je meer weten over het thema? Of heb je opmerkingen of suggesties? We denken én doen graag met je mee!

Stichting Het Potentieel Pakken: www.hetpotentieelpakken.nl
info@hetpotentieelpakken.nl

